

## Whistleblower Anlaufstelle / Mitarbeiteranwalt

Gültig für: alle MitarbeiterInnen der Istac GmbH

Überprüfungszeitraum: jährlich

Verantwortlich: Geschäftsführung/Mitarbeiteranwalt

**Der Mitarbeiteranwalt dient Ihnen als Anlaufstelle für sensible Themen jeder Art. Sie können über diesen Weg vertraulich und anonym illegales oder unethisches Verhalten im Unternehmen aufzeigen.**

Folgende Themen können Sie an den Mitarbeiteranwalt melden:

- Diskriminierungsfälle
- Mobbing
- Sexuelle Belästigung
- Unethisches Geschäftsverhalten
- Korruptionsverdacht
- Illegale Geschäftspraktiken
- Verdacht auf Zwangsarbeit/Kinderarbeit
- Bedenken zur Informationssicherheit und Verletzung der DSGVO
- Jegliche Themen die Ihnen „nicht geheuer“ sind
- Jegliche Themen die gegen unsere Menschenrechtspolitik verstoßen
- Jegliche Themen die gegen unseren Ethikkodex verstoßen

Wenn Sie als Mitarbeiter den Verdacht auf ein wie auch immer geartetes Fehlverhalten im Unternehmen haben können Sie dieses an [m.guetlbauer@guetlbauer-partner.at](mailto:m.guetlbauer@guetlbauer-partner.at) oder telefonisch unter 07242/47541 kommunizieren. Es wird darauf hingewiesen, dass eine E-Mail-Korrespondenz aus technischen Gründen grundsätzlich nachverfolgbar ist und Rückschlüsse auf das zum Versenden verwendete Endgerät und damit den Versender möglich sind. Diese Informationen werden von der Meldestelle vertraulich behandelt und nicht ausgewertet.

Der Mitarbeiteranwalt sucht proaktiv das Gespräch mit den Geschäftsführern der Istac GmbH und bringt das Anliegen in absolut anonymisierter Form vor. Es werden gegebenenfalls geeignete Maßnahmen definiert, um das Problem zu lösen. Die Problembeschreibung und die vereinbarten Gegenmaßnahmen werden protokolliert, der Mitarbeiteranwalt kontrolliert die Umsetzung.

Bitte zögern Sie nicht den Mitarbeiteranwalt als Medium für das Übermitteln von anonymen und vertraulichen Mitteilungen über geschäftliches Fehlverhalten zu nutzen. Jedes Anliegen wird ernst genommen! Hinweisgeber haben keinerlei Konsequenzen zu befürchten!

Kirchberg-Thening, Juli 2021



Klaus Pohn  
Geschäftsführer



Jürgen Prunk  
Geschäftsführer

## Appendix

Ziele unserer Politik hinsichtlich Whistleblowing/Mitarbeiteranwalt

|                                                                          |   |
|--------------------------------------------------------------------------|---|
| Anzahl gemeldeter Diskriminierungsfälle                                  | 0 |
| Anzahl gemeldeter Mobbingfälle                                           | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle sexueller Belästigung                            | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle unethischen Geschäftsverhaltens                  | 0 |
| Anzahl gemeldeter Korruptionsverdachtsfälle                              | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle von illegalen Geschäftspraktiken                 | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle von jeglichen Themen die „nicht geheuer“ sind    | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle die gegen unsere Menschenrechtspolitik verstoßen | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle zu Bedenken zur Informationssicherheit           | 0 |
| Anzahl gemeldeter Fälle des Verdachts der Verletzung der DSGVO           | 0 |

## Statement des Mitarbeiteranwalts Juli 2021

Das Statement des Mitarbeiteranwalts zeigt, dass 0 Fälle jeglicher Art gemeldet wurden!

GÜTLBAUER SIEGHARTSLEITNER PICHLMAIR  
RECHTSANWÄLTE

DR. FRANZ GÜTLBAUER em. T  
DR. SIEGFRIED SIEGHARTSLEITNER  
DR. MICHAEL PICHLMAIR  
ING. MMAG. MICHAEL A. GÜTLBAUER

GÜTLBAUER SIEGHARTSLEITNER PICHLMAIR  
RECHTSANWÄLTE • Eisenhowerstraße 27 • 4800 Wels • Österreich

Firma  
ISTAC Promotion GmbH  
zH Jürgen Prunk  
Industriepark 20  
4061 Pasching  
mittels E-Mail: [jprunk@istac.at](mailto:jprunk@istac.at)

ISTACprom/ComMe18 31.doc  
22.7.2020 / Mag.G

### ISTAC Promotion GmbH / Compliance Meldestelle

Sehr geehrter Herr Prunk!

In obiger Angelegenheit berichte ich, dass im Zeitraum Juli 2020 bis Ende Juni 2021 an mich keine Meldung erging.

Mangels gegenteiliger Mitteilung gehe ich davon aus, dass ich auch weiterhin allfällige Meldungen entgegennehmen soll zur weiteren Veranlassung im Sinne meines Schreibens vom 22.06.2018.

Für allfällige Rückfragen stehe ich gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ing. MMag. Michael A. Gütlbauer

*Keine handschriftliche Unterfertigung bei elektronischer Übermittlung!*